

BATXILLERAT · PEB · UNITAT 6

Les persones de l'empresa

Selecció, contractes i nòmina, prevenció de riscos, currículum i equip en remot

6

PER COMENÇAR

En aquesta unitat aprendràs a...

- Definir el perfil d'un lloc de treball, redactar una oferta sense requisits discriminatoris i seleccionar amb una rúbrica.
- Distingir les modalitats de contracte, amb la causa legal de la temporalitat, i calcular una nòmina, del brut al net i al cost per a l'empresa.
- Identificar els riscos d'un lloc de treball i proposar mesures dins d'un pla de prevenció.
- Preparar un currículum Europass, un videocurrículum i un perfil professional, i reconèixer les habilitats que demanen les empreses.
- Comunicar i engrescar un equip que treballa en remot, amb canals, acords i un llenguatge no discriminatori.

SITUACIÓ DE PARTIDA · CAS FICTICI

Una situació de partida



És novembre al **CIFP Valdeluz**. Les comandes de Nexo han pujat i la Nayara avisa que falten unes deu hores setmanals per preparar-les. La Itziar proposa contractar algú com més aviat millor. El Tiago demana calcular primer quant costa de veritat una persona, perquè el sou brut no és el que paga l'empresa ni el que cobra qui treballa. El Jacobo recorda que, abans de contractar, cal definir el lloc, triar amb criteris i protegir les dades del personal amb accés restringit. L'Aldara pregunta: «Quin perfil necessitem, amb quin contracte i quina alternativa tenim?». Quan acabis la unitat sabràs respondre a aquestes tres preguntes.

❓ Si una persona treballadora cobra 1.800 € bruts al mes, rep 1.800 € al seu compte? Qui es queda la diferència i per a què serveix?

❓ Quines preguntes creus que una empresa no hauria de fer en una entrevista de feina? Per què?

❓ Què posaries en un vídeo de 60 segons per presentar-te a una empresa?

MAPA DE LA UNITAT

El que veurem

- **6.1** Pla de recursos humans i selecció
- **6.2** Contractes i nòmina
- **6.3** Prevenció de riscos laborals
- **6.4** Europass, videocurrículum i noves habilitats
- **6.5** Comunicar i engrescar un equip en remot

Una rúbrica amb pesos

CRITERI (PES)	A	B
Formació (30 %)	4	3
Experiència (30 %)	3	5
Habilitats digitals (20 %)	5	3
Comunicació (20 %)	3	5
Total ponderat	3,7	4,0

CLAU

Els pesos es fixen **abans** de conèixer ningú.

De la nòmina al cost

CONCEPTE	CÀLCUL	IMPORT
Meritaments	1.400 + 200	1.600,00 €
Cotitzacions del treballador	6,50 % de 1.600	−104,00 €
Retenció de l'IRPF	10 % de 1.600	−160,00 €
Líquid	1.600 − 104 − 160	1.336,00 €
Cost per a l'empresa	1.600 + 514,40	2.114,40 €

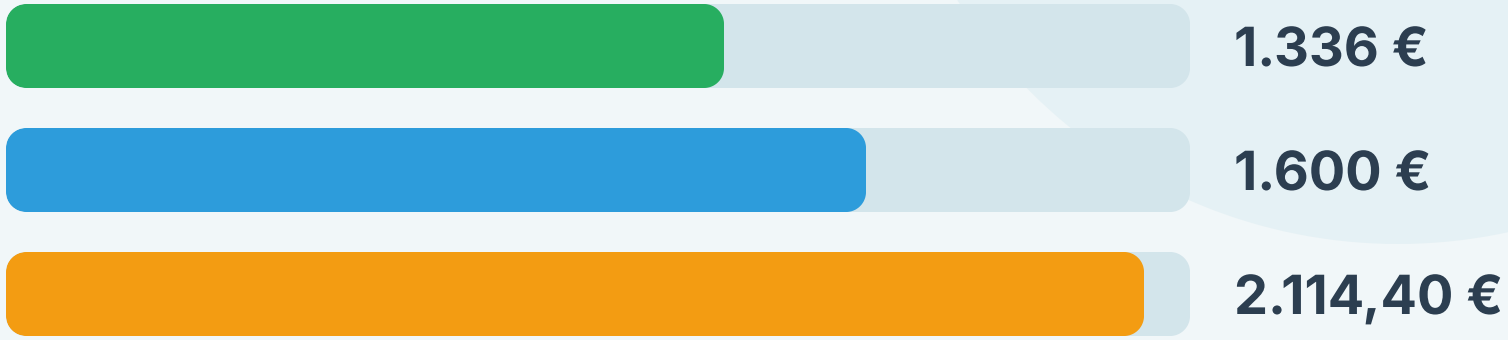
CLAU

El cost **mai** coincideix amb el que cobra la persona.

6.2 · CAS 6.2 · FICTICI

Brut, líquid i cost

Euros al mes per al mateix lloc de treball.



Dades inventades del llibre.

CLAU

L'empresa paga un **58,3 %** més del que arriba al compte.

Matriu de riscos

RISC	P × G	NIVELL
Esforç amb caixes pesades	3 × 2 = 6	Alt
Ensopegada al passadís	2 × 2 = 4	Mitjà
Caiguda de caixes d'un prestatge	1 × 3 = 3	Mitjà

CLAU

No només compta el nivell: valora també la **gravetat**.

Habilitats que demanen

💻

Digitals

Fulls de càlcul i IA amb criteri.

🗣️

Idiomes

Català, castellà i anglès.

🔄

Adaptació

Aprendre quan canvien els processos.

🤝

Equip

Treballar amb altres persones.

CLAU

Es demostren amb **exemples reals**, no amb adjectius.

🙋 PREGUNTA PARA LA CLASE

Una persona cobra 1.000 € bruts al mes (cotitzacions del treballador 6,50 %, IRPF 2 %). Quin és el líquid?

A 915 €

B 935 €

C 1.321,50 €

✔️ 1.000 − 65 − 20 = 915 €; 1.321,50 € és el cost per a l'empresa.

REPÀS

Idees clau

- **Selecció de personal.** Perfil del lloc i oferta, entrevista estructurada i rúbrica, efecte halo.
- **Contracte i nòmina.** Tipus de contracte i conveni, meritaments, deduccions i líquid, cost per a l'empresa, cotitzacions de l'empresa i del treballador.
- **Prevenció de riscos laborals.** Pla i avaluació de riscos, probabilitat per gravetat, mesures i formació.
- **Currículum i habilitats.** Europass, carta i videocurrículum, noves habilitats.
- **Equip en remot.** Canals, reunions i acords, escolta activa i comentaris de millora.

PER ACABAR

Per pensar

1 Quin perfil necessita el teu projecte, quantes hores a la setmana i com has calculat aquesta necessitat?

2 Quant costa de debò una persona al teu projecte, i quant arriba al seu compte? Quina alternativa tens?

3 Quin és el risc més alt del teu lloc de treball i quina mesura aplicaries primer?



Ara et toca a tu!

Repassa, practica i comprova el que has après.

📝 **Resum**

✅ **Test**

👆 **Interactius**

Llibre, presentacions, resums i tests gratuïts a **josesande.com**