Unidad 6 · Las personas de la empresa

Resumen · Libro del alumno (en catalán), págs. 89–104

La contratación empieza por el **perfil del puesto** y una **oferta** sin requisitos discriminatorios; la **selección** usa una **rúbrica** con pesos fijados antes y una entrevista estructurada para frenar sesgos como el **efecto halo**. El **contrato de trabajo** puede ser indefinido, de duración determinada con causa legal o formativo, a tiempo completo o parcial, y no puede pagar menos que el **convenio** ni que el salario mínimo. La **nómina** parte de los **devengos**, resta las cotizaciones del trabajador y la retención del IRPF y deja el **líquido a percibir**; el **coste para la empresa** suma las cotizaciones empresariales al bruto. La **prevención de riesgos laborales** exige un plan, una **evaluación de riesgos** (probabilidad por gravedad) y medidas que prioricen eliminar el peligro. Un buen currículum **Europass**, un **videocurrículum** de 60 segundos y un perfil cuidado muestran las **habilidades** que piden las empresas: digitales, idiomas, adaptación y trabajo en equipo. En un equipo en remoto se fijan canales, reuniones con acta y acuerdos, y se practican la escucha activa y los comentarios de mejora concretos, con un lenguaje no discriminatorio.

Selección de personal

- Perfil del puesto y oferta
- Entrevista estructurada y rúbrica
- Efecto halo

Contrato y nómina

- Tipos de contrato y convenio
- Devengos, deducciones y líquido
- Coste para la empresa
- Cotizaciones de la empresa y del trabajador
- Indefinido o temporal con causa; horas extra: coste y límite legal

Prevención de riesgos laborales

- Plan y evaluación de riesgos
- Probabilidad por gravedad
- Medidas y formación

Currículum y habilidades

- Europass, carta y videocurrículum
- Nuevas habilidades

Equipo en remoto

- Canales, reuniones y acuerdos
- Escucha activa y comentarios de mejora

DÓNDE SE EXPLICA EN EL LIBRO

- **6.1** Selección · 91–92
- **6.2** Contrato y nómina · 93–95
- **6.3** PRL · 95–97
- **6.4** Currículum · 97–98
- **6.5** Equipo en remoto · 98

Material complementario del libro del alumno. Las personas, empresas y situaciones de los casos son ficticias, salvo que se indique otra cosa.