# Unidad 9 · De la idea a la organización

Resumen · Libro del alumno, págs. 137–152

Un proyecto empieza por tres frases: la **misión** (para qué existe), la **visión** (adónde quiere llegar) y los **valores** (cómo se comporta). Una empresa, por pequeña que sea, puede ordenar su trabajo en cinco **funciones**: aprovisionamiento, producción, comercialización, personas y finanzas, y un **organigrama** dice quién hace cada una. El **plan de empresa** ordena seis partes y el plan de proyecto añade tareas con duración. En el calendario del mercadillo, las tareas C, D y F forman el **camino crítico** de 7 semanas, y el resto tiene **holgura**. La **forma jurídica** decide quién responde: el empresario individual, con todos sus bienes; la sociedad limitada, con su patrimonio, sin que sus socios respondan en general con los suyos; una asociación no reparte beneficios. En el caso de las tres amistades de Linares, la deuda de 5.000 € deja 3.000 € sin pagar y, en general, los socios no pagan esa parte con sus bienes. Los datos del INE muestran que, en las tres comunidades, más de la mitad de las empresas son personas físicas. En el trabajo, el **contrato** puede ser indefinido, temporal por causa justificada o formativo, y el **convenio colectivo** completa las reglas del sector. Con carácter general, la ley prohíbe trabajar por cuenta ajena antes de los 16 años. En este proyecto escolar, los contratos los firman personas adultas. Antes de elegir una forma o un contrato, conviene calcular un caso malo y comprobar en una fuente oficial lo que dice la norma.

## Misión, visión y valores

- Misión: para qué existimos
- Objetivo: meta medible con plazo
- Visión: adónde queremos llegar
- Valores: cómo nos comportamos
- Una misión que se pueda comprobar

## Funciones

- Aprovisionamiento y producción
- Comercialización y personas
- Finanzas
- Organigrama y entorno
- Cada tarea, con una persona responsable

## Plan

- Seis partes del plan de empresa
- Plan de proyecto: tareas y duraciones
- Camino crítico y holgura
- Fecha límite y margen
- Retrasos que cambian el camino crítico

## Forma y trámites

- Empresario individual y sociedades
- Cooperativa y asociación
- Responsabilidad limitada e ilimitada
- Punto de Atención al Emprendedor, Hacienda y Seguridad Social
- Quién firma si el equipo es menor de edad

## Contrato de trabajo

- Indefinido, temporal y formativo
- Convenio colectivo
- Edad mínima: 16 años
- Derechos y obligaciones básicos
- Jornada máxima y descansos

**DÓNDE SE EXPLICA EN EL LIBRO**


- **9.1** Misión · 139–140
- **9.2** Funciones · 140–142
- **9.3** Plan · 142–144
- **9.4** Forma · 144–146
- **9.5** Contratos · 146




Material complementario del libro del alumno. Las personas, empresas y situaciones de los casos son ficticias, salvo que se indique otra cosa.