Unidad 4 · Trabajar en equipo

Resumen · Libro del alumno, págs. 57–72

Un **equipo** es un grupo con una meta común, tareas que se complementan y responsabilidad compartida. Trabajar así aporta ideas, reparte la carga y detecta errores, pero tiene riesgos, como el reparto desigual, que una persona decida por todas o la **holgazanería social**. Los **roles** son los papeles que asume cada persona: de tarea, para que el trabajo salga, y de relación, para que el equipo funcione. Se reparten según lo que cada una sabe y quiere aprender, no según estereotipos de género, y se pueden rotar. Para **organizar el trabajo** se convierte el reto en tareas con responsable y plazo, se sigue su estado en un **tablero** (por hacer, haciendo y hecho), se pone un límite de trabajo en curso y se hacen reuniones breves. Los **conflictos** son normales y muchos pueden gestionarse con calma, escucha, mediación si hace falta y un **acuerdo por escrito**; ante acoso o violencia se pide ayuda adulta y se aplica el protocolo del centro. En las empresas, los equipos se organizan por funciones y cada reto exige calcular qué personas y qué habilidades hacen falta. Según el INE, menos de una de cada cinco empresas tiene tres asalariados o más; ese dato describe plantillas, no permite saber cuántos equipos hay ni su tamaño. En el relato, el reparto mejora cuando cada persona dice qué se le da bien y se decide entre todas. Un equipo equitativo da a todas las personas las mismas oportunidades de coordinar, hablar en público y decidir.

Grupo o equipo

- Meta común
- Interdependencia
- Responsabilidad compartida
- Ventajas y riesgos

Roles

- De tarea y de relación
- Complementariedad
- Rotación y coeducación

Organizar

- Tareas con responsable y plazo
- Tablero: por hacer, haciendo, hecho
- Límite de trabajo en curso por persona
- Reunión breve, accesible y con hora de fin
- Revisar el reparto periódicamente

Conflictos

- Fuentes
- Mediación
- Acuerdo por escrito

En la empresa

- Equipos por funciones
- Recursos humanos necesarios

DÓNDE SE EXPLICA EN EL LIBRO

- **4.1** Equipo · 59–60
- **4.2** Roles · 61–62
- **4.3** Organizar · 62–64
- **4.4** Conflictos · 65
- **4.5** En la empresa · 66

Material complementario del libro del alumno. Las personas, empresas y situaciones de los casos son ficticias, salvo que se indique otra cosa.