Unitat 6 · Persones i comunicació

Resum · Llibre de l'alumnat, pàgs. 89–104

La contractació comença pel **perfil del lloc** i una **oferta** sense requisits discriminatoris; la **selecció** usa una **rúbrica** amb pesos fixats abans i una entrevista estructurada per a frenar biaixos com l'**efecte halo**. El **contracte de treball** pot ser indefinit (inclòs el fix discontinu), temporal amb causa legal o formatiu, a temps complet o parcial, i no pot pagar menys que el **conveni** ni que el salari mínim. La **nòmina** parteix dels **meritaments**, resta les cotitzacions del treballador i la retenció de l'IRPF i deixa el **líquid a percebre**; el **cost per a l'empresa** suma les quotes empresarials i supera sempre el brut. Les hores extra no motivades per força major porten una cotització addicional, i la temporalitat exigix una causa legal acreditada: un augment de comandes no basta per si sol. Un bon **currículum**, un **videocurrículum** de 60 segons i un perfil cuidat en xarxes mostren les **habilitats** que demanen hui les empreses: digitals, idiomes, adaptació i treball en equip; cuida la teua petjada digital i comparteix només les dades necessàries. La **comunicació interna** i l'**externa** requerixen canals clars i llenguatge no discriminatori, amb reunions que tinguen ordre del dia, acta i tasques amb responsable i termini. La **bretxa salarial** es mesura amb dades i els **plans d'igualtat** i la inversió en **capital humà** ajuden a reduir-la; recorda que una taxa no és un nombre de persones i que una mitjana no compara dues persones que fan el mateix. Una selecció justa es basa en evidències i no en impressions, i les dades de les candidatures es tracten només mentre fan falta. Les xifres agregades, com la taxa d'atur o la bretxa salarial, ajuden a decidir, però no substituïxen l'anàlisi de cada cas. Tot açò alimenta la teua fitxa P6, on reuniràs el perfil, l'oferta, la rúbrica, el contracte, la nòmina, el cost, el currículum amb el videocurrículum i el pla de comunicació.

Selecció de personal

- Perfil del lloc i oferta
- Entrevista estructurada i rúbrica
- Dades de les candidatures
- Efecte halo

Contracte i nòmina

- Tipus de contracte i conveni
- Meritaments, deduccions i líquid
- Cost per a l'empresa
- Hores extra i cotització addicional

Currículum i videocurrículum

- Currículum, carta i vídeo
- Noves habilitats
- Petjada digital

Comunicació

- Interna i externa
- Llenguatge no discriminatori
- Reunió, acta i escolta activa

Igualtat i capital humà

- Bretxa salarial i pla d'igualtat
- Formació com a inversió
- Registre retributiu

ON S'EXPLICA EN EL LLIBRE

- **6.1** Selecció · 91–92
- **6.2** Contracte i nòmina · 93–94
- **6.3** Currículum · 95–96
- **6.4** Comunicació · 97
- **6.5** Igualtat · 98

Material complementari del llibre de l'alumnat. Les persones, empreses i situacions dels casos són fictícies, tret que s'indique una altra cosa.