

BATXILLERAT · GPE · UNITAT 6

Persones i comunicació

Selecció, contracte i nòmina, currículum, comunicació i igualtat

6

PER A COMENÇAR

En aquesta unitat aprendràs a...

- Definir el perfil d'un lloc de treball, redactar una oferta sense requisits discriminatoris i seleccionar amb una rúbrica.
- Distingir els tipus bàsics de contracte i calcular una nòmina, del brut al net i al cost per a l'empresa.
- Preparar un currículum, un videocurrículum i un perfil professional, i reconéixer les habilitats que demanen les empreses.
- Organitzar la comunicació interna i externa d'un equip amb un llenguatge no discriminatori.
- Analitzar la igualtat en una plantilla, interpretar una bretxa salarial i valorar la formació com a inversió.

SITUACIÓ DE PARTIDA · CAS FICTICI

Una situació de partida



És novembre al **CIFP Valdeluz**. Les comandes de Nexo han pujat i Nayara avisa que falten unes deu hores setmanals per a preparar-les. Itziar proposa contractar algú com més prompte millor. Tiago demana calcular primer quant costa de veres una persona, perquè el sou brut no és el que paga l'empresa ni el que cobra qui treballa. Jacobo recorda que abans de contractar cal definir el lloc, triar amb criteris i guardar les dades del personal sota clau. Aldara pregunta: «Quin perfil necessitem, amb quin contracte i quina alternativa tenim?». Quan acabes la unitat sabràs respondre a aquestes tres preguntes.

❓ Si un treballador cobra 1.800 € bruts al mes, rep 1.800 € al seu compte? Qui es queda amb la diferència i per a què servix?

❓ Quines preguntes creus que una empresa no hauria de fer en una entrevista de treball? Per què?

❓ Què posaries en un vídeo de 60 segons per a presentar-te a una empresa?

MAPA DE LA UNITAT

El que anem a vore

- **6.1** Buscar i seleccionar personal
- **6.2** Contracte i nòmina bàsica
- **6.3** El teu currículum i videocurrículum
- **6.4** Comunicació interna i externa
- **6.5** Igualtat i capital humà

El procés de selecció

1. **Perfil del lloc**
   Tasques, formació i horari.
2. **Currículums**
   Amb criteris fixats abans.
3. **Prova pràctica**
   Una tasca real i breu.
4. **Entrevista estructurada**
   Les mateixes preguntes per a totes.
5. **Decisió**
   Almenys dues persones, mateixa rúbrica.

CLAU

Anota **evidències**, no impressions, i fixa la rúbrica abans de veure ningú.

Dues candidatures, una rúbrica

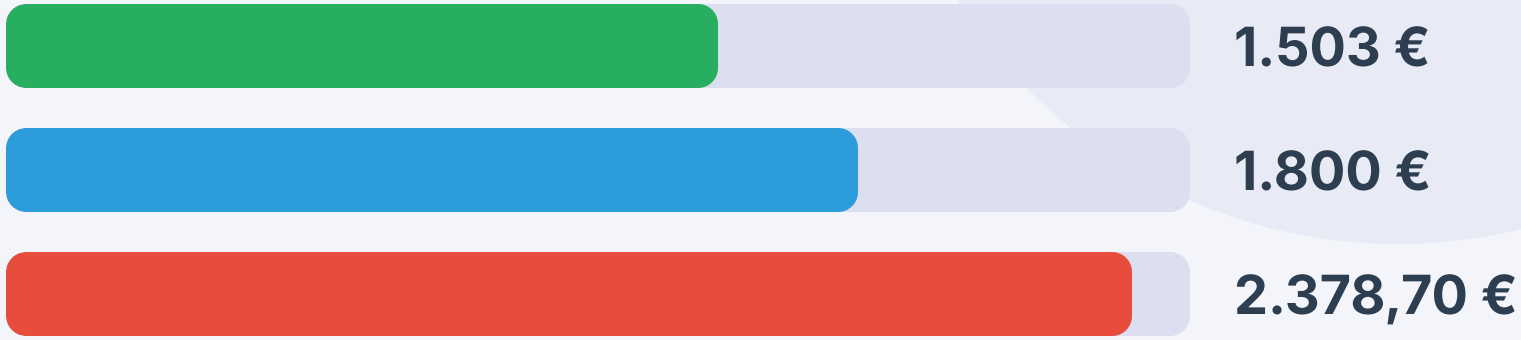
CRITERI (PES)	CANDIDATURA A	CANDIDATURA B
Formació (30 %)	4	3
Experiència (30 %)	3	5
Habilitats digitals (20 %)	5	3
Comunicació (20 %)	3	5
Total	3,7	4,0

CLAU

La diferència és de només 0,3: per això els pesos **es fixen abans de conèixer ningú**.

Del brut al cost per a l'empresa

Una nòmina de 1.800 € de meritaments: el que cobra la persona i el que paga l'empresa.



Dades inventades del llibre.

CLAU

Líquid = meritaments − quotes del treballador − IRPF. Nexo paga **un 58 % més** del que arriba al compte.

Bretxa salarial a la Comunitat Valenciana



Dones

- Guany mitjà: 24.208 € a l'any
- 5.148,29 € menys que ells
- El 82,5 % del que guanyen ells

VS



Homes

- Guany mitjà: 29.357 € a l'any
- Bretxa del 17,5 %
- Mitjana entre treballs, jornades i sectors

CLAU

És una mitjana: **no compara dues persones que fan el mateix**. Part es deu al temps parcial i a les cures; una altra pot ser discriminació.

🙋 PREGUNTA PARA LA CLASE

Nexo paga 2.378,70 € per una nòmina d'1.800 € de meritaments. Què inclou aquest cost?

A Només el líquid que cobra Teodoro

B Els meritaments més les quotes de l'empresa (578,70 €)

C Els meritaments menys l'IRPF

✔️ 1.800 + 578,70 = 2.378,70 €: el cost per a l'empresa és el brut més les seues quotes.

REPÀS

Idees clau

- **Selecció de personal.** Perfil del lloc i oferta, entrevista estructurada i rúbrica, dades de les candidatures, efecte halo.
- **Contracte i nòmina.** Tipus de contracte i conveni, meritaments, deduccions i líquid, cost per a l'empresa, hores extra i cotització addicional.
- **Currículum i videocurrículum.** Currículum, carta i vídeo, noves habilitats, petjada digital.
- **Comunicació.** Interna i externa, llenguatge no discriminatori, reunió, acta i escolta activa.
- **Igualtat i capital humà.** Bretxa salarial i pla d'igualtat, formació com a inversió, registre retributiu.

PER A ACABAR

Per a pensar

1 Quines tasques concretes necessita el teu projecte que hui ningú no cobrix i quantes hores setmanals sumen?

2 Abans d'oferir un sou, quant creus que li costaria de debò a la teua empresa la persona que contractes?

3 Quina dada necessitaries per a saber si hi ha bretxa salarial en una empresa que coneixes?



Ara et toca a tu!

Repassa, practica i comprova el que has aprés.

📝 **Resum**

✅ **Test**

👆 **Interactius**

Llibre, presentacions, resums i tests gratuïts a **josesande.com**