

BACHILLERATO · GPE · UNIDAD 6

Personas y comunicación

Selección, contrato y nómina, currículum, comunicación e igualdad

6

PARA EMPEZAR

En esta unidad aprenderás a…

- Definir el perfil de un puesto, redactar una oferta sin requisitos discriminatorios y seleccionar con una rúbrica.
- Distinguir los tipos básicos de contrato y calcular una nómina, del bruto al neto y al coste para la empresa.
- Preparar un currículum, un videocurrículum y un perfil profesional, y reconocer las habilidades que piden las empresas.
- Organizar la comunicación interna y externa de un equipo con un lenguaje no discriminatorio.
- Analizar la igualdad en una plantilla, interpretar una brecha salarial y valorar la formación como inversión.

SITUACIÓN DE PARTIDA · CASO FICTICIO

Una situación de partida



Es noviembre en el **CIFP Valdeluz**. Los pedidos de Nexo han subido y Nayara avisa de que faltan unas diez horas semanales para prepararlos. Itziar propone contratar a alguien cuanto antes. Tiago pide calcular primero cuánto cuesta de verdad una persona, porque el sueldo bruto no es lo que paga la empresa ni lo que cobra quien trabaja. Jacobo recuerda que antes de contratar hay que definir el puesto, elegir con criterios y guardar los datos del personal bajo llave. Aldara pregunta: «¿Qué perfil necesitamos, con qué contrato y qué alternativa tenemos?». Al terminar la unidad sabrás responder a esas tres preguntas.

❓ Si un trabajador cobra 1.800 € brutos al mes, ¿recibe 1.800 € en su cuenta? ¿Quién se queda con la diferencia y para qué sirve?

❓ ¿Qué preguntas crees que una empresa no debería hacer en una entrevista de trabajo? ¿Por qué?

❓ ¿Qué pondrías en un vídeo de 60 segundos para presentarte a una empresa?

MAPA DE LA UNIDAD

Lo que vamos a ver

- **6.1** Buscar y seleccionar personal
- **6.2** Contrato y nómina básica
- **6.3** Tu currículum y videocurrículum
- **6.4** Comunicación interna y externa
- **6.5** Igualdad y capital humano

El proceso de selección

1. **Perfil del puesto**
   Tareas, formación y horario.
2. **Currículums**
   Con criterios fijados antes.
3. **Prueba práctica**
   Una tarea real y breve.
4. **Entrevista estructurada**
   Las mismas preguntas para todas.
5. **Decisión**
   Al menos dos personas, misma rúbrica.

CLAVE

Anota **evidencias**, no impresiones, y fija la rúbrica antes de ver a nadie.

Dos candidaturas, una rúbrica

CRITERIO (PESO)	CANDIDATURA A	CANDIDATURA B
Formación (30 %)	4	3
Experiencia (30 %)	3	5
Habilidades digitales (20 %)	5	3
Comunicación (20 %)	3	5
Total	3,7	4,0

CLAVE

La diferencia es de solo 0,3: por eso los pesos **se fijan antes de conocer a nadie**.

Del bruto al coste para la empresa

Una nómina de 1.800 € de devengos: lo que cobra la persona y lo que paga la empresa.



Datos inventados del libro.

CLAVE

Líquido = devengos − cuotas del trabajador − IRPF. Nexo paga **un 58 % más** de lo que llega a la cuenta.

Brecha salarial en la Comunitat Valenciana



Mujeres

- Ganancia media: 24.208 € al año
- 5.148,29 € menos que ellos
- El 82,5 % de lo que ganan ellos

VS



Hombres

- Ganancia media: 29.357 € al año
- Brecha del 17,5 %
- Media entre trabajos, jornadas y sectores

CLAVE

Es una media: **no compara a dos personas que hacen lo mismo**. Parte se debe al tiempo parcial y a los cuidados; otra puede ser discriminación.

🙋 PREGUNTA PARA LA CLASE

Nexo paga 2.378,70 € por una nómina de 1.800 € de devengos. ¿Qué incluye ese coste?

A Solo el líquido que cobra Teodoro

B Los devengos más las cuotas de la empresa (578,70 €)

C Los devengos menos el IRPF

✔️ 1.800 + 578,70 = 2.378,70 €: el coste para la empresa es el bruto más sus cuotas.

REPASO

Ideas clave

- **Selección de personal.** Perfil del puesto y oferta, entrevista estructurada y rúbrica, datos de las candidaturas, efecto halo.
- **Contrato y nómina.** Tipos de contrato y convenio, devengos, deducciones y líquido, coste para la empresa, horas extra y cotización adicional.
- **Currículum y videocurrículum.** Currículum, carta y vídeo, nuevas habilidades, huella digital.
- **Comunicación.** Interna y externa, lenguaje no discriminatorio, reunión, acta y escucha activa.
- **Igualdad y capital humano.** Brecha salarial y plan de igualdad, formación como inversión, registro retributivo.

PARA TERMINAR

Para pensar

1 ¿Qué tareas concretas necesita tu proyecto que hoy nadie cubre y cuántas horas semanales suman?

2 Antes de ofrecer un sueldo, ¿cuánto crees que le costaría de verdad a tu empresa la persona que contratas?

3 ¿Qué dato necesitarías para saber si hay brecha salarial en una empresa que conoces?



¡Ahora te toca a ti!

Repasa, practica y comprueba lo que has aprendido.

📝 **Resumen**

✅ **Test**

👆 **Interactivos**

Libro, presentaciones, resúmenes y tests gratis en **josesande.com**