Unidad 4 · Las personas de la empresa

Resumen · Libro del alumno, págs. 57–72

Una **relación laboral** se concreta en un **contrato de trabajo**, que puede ser indefinido, de duración determinada con causa legal o formativo, y se completa con el **convenio colectivo**, que fija salarios mínimos y jornada. La contratación empieza por el **perfil del puesto** y una oferta sin requisitos discriminatorios; la **selección** usa una **rúbrica** con pesos fijados antes y una entrevista estructurada para frenar sesgos. Un buen **currículum** y un **videocurrículum** de 60 segundos muestran las **habilidades blandas** con ejemplos y cifras. La **prevención de riesgos laborales** evalúa cada riesgo por su probabilidad y su gravedad y exige información, formación y medidas para todo el personal; se revisa de forma periódica y tras cada accidente. La **nómina** parte de los devengos, resta las cotizaciones del trabajador y la retención del IRPF y deja el **líquido a percibir**; el **coste para la empresa** suma las cuotas empresariales y, en los ejemplos de la unidad, supera el bruto. En Ceuta y Melilla, las empresas privadas que cumplen los requisitos pueden aplicar una **bonificación** del 75 % en parte de las cuotas de los contratos indefinidos y de las sustituciones por incapacidad temporal, y las personas autónomas, en su cuota por contingencias comunes. La empresa debe gestionar el **alta**, la **baja** y las variaciones en la Seguridad Social y liquidar cada mes las cuotas. Una hoja de cálculo con las fórmulas visibles permite repetir la nómina y comparar opciones sin errores. Los datos del mercado de trabajo ayudan a decidir, pero una media o una tasa no sustituyen el análisis de cada caso. Antes de contratar, compara el coste mensual con y sin bonificación y su efecto en el margen. Todo ello alimenta tu ficha P4.

Relaciones laborales

- Contrato y convenio colectivo
- Jornada y horas extra
- Documentación del personal
- Tipos de contrato y su causa
- Derechos y deberes

Selección de personal

- Perfil del puesto y oferta
- Entrevista estructurada y rúbrica
- Currículum y videocurrículum
- Habilidades blandas con ejemplos
- Oferta sin sesgos

Prevención de riesgos

- Evaluación: probabilidad por gravedad
- Medidas y formación al personal
- Igualdad y protección
- Revisión periódica
- Accidente y comunicación

Nómina

- Devengos, deducciones y líquido
- Coste para la empresa
- Bonificación en Ceuta y Melilla
- Fórmulas visibles en la hoja
- Líquido frente a coste

Seguridad Social

- Altas, bajas y variaciones
- Cotización y sistema RED
- Cuotas mensuales
- Plazos de comunicación
- Autónomos y su cuota

DÓNDE SE EXPLICA EN EL LIBRO

- **4.1** Relaciones laborales · 59–60
- **4.2** Selección · 61–62
- **4.3** Prevención · 63–64
- **4.4** Nómina · 65
- **4.5** Seguridad Social · 66

Material complementario del libro del alumno. Las personas, empresas y situaciones de los casos son ficticias, salvo que se indique otra cosa.