

BACHILLERATO · GERE · UNIDAD 4

Las personas de la empresa

Contratos y convenio, selección, riesgos laborales, nómina y Seguridad Social

4

PARA EMPEZAR

En esta unidad aprenderás a…

- Explicar los derechos y deberes de una relación laboral, distinguir los contratos básicos y consultar un convenio colectivo.
- Definir el perfil de un puesto, redactar una oferta sin requisitos discriminatorios y seleccionar con una rúbrica.
- Preparar un currículum y un videocurrículum que muestren tus habilidades con ejemplos y cifras.
- Identificar y valorar los riesgos laborales de una oficina o un comercio y proponer medidas de prevención.
- Calcular una nómina en una hoja de cálculo, del bruto al líquido y al coste para la empresa, y explicar las gestiones con la Seguridad Social.

SITUACIÓN DE PARTIDA · CASO FICTICIO

Una situación de partida



Es mediados de diciembre en el **CIFP Valdeluz**. Los pedidos de Nexo han subido y Nayara avisa de que faltan unas diez horas semanales para prepararlos. Itziar propone contratar a alguien cuanto antes. Tiago pide calcular primero cuánto cuesta de verdad una persona, porque el sueldo bruto no es lo que paga la empresa ni lo que cobra quien trabaja. Jacobo recuerda que antes de contratar hay que definir el puesto, elegir con criterios y guardar la documentación del personal con acceso restringido. Aldara pregunta: «¿Qué perfil necesitamos, con qué contrato y qué alternativa tenemos?». Al terminar la unidad sabrás responder a esas tres preguntas.

❓ **Si una persona cobra 1.600 € brutos al mes, ¿recibe 1.600 € en su cuenta? ¿Quién se queda con la diferencia y para qué sirve?**

❓ **¿Qué preguntas crees que una empresa no debería hacer en una entrevista de trabajo? ¿Por qué?**

❓ **¿Qué pondrías en un vídeo de 60 segundos para presentarte a una empresa?**

MAPA DE LA UNIDAD

Lo que vamos a ver

4.1 Relaciones laborales, contrato y convenio

4.2 Competencias personales y selección de personal

4.3 Riesgos laborales

4.4 La nómina con hoja de cálculo

4.5 La relación con la Seguridad Social

Cubrir diez horas a la semana

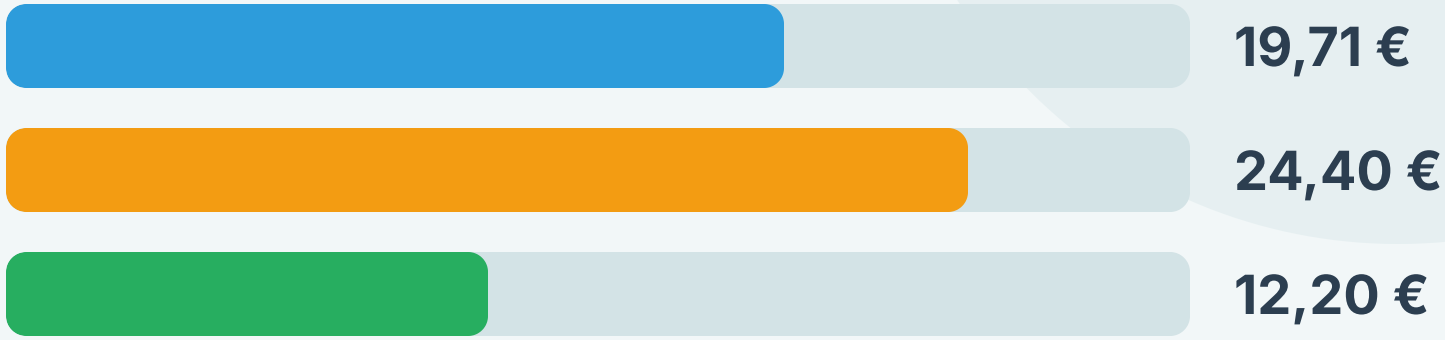
OPCIÓN	CÁLCULO	RESULTADO
A. Horas extra del personal	40 h × 15 € = 600 €; × 1,314	788,40 € al mes
B. Contrato de 20 h semanales	800 € brutos; × 1,3215 (indefinido)	1.057,20 € al mes
C. Preparar cada pedido en 18 min	390 pedidos × 18 min ÷ 60	117 h de 120

CLAVE

Compara el **coste total por hora realmente cubierta**, no solo el precio que se ve.

El coste real de cada hora

Coste por hora de cada opción de Nexo (datos ficticios y cotizaciones de 2026).



Datos inventados del libro.

CLAVE

Las cuotas suben el coste de la hora extra un **31,4 %**, y solo dura dos meses.

Las fases de la selección

1. **Perfil y oferta**
   Tareas, horas, formación y habilidades, sin discriminar.
2. **Currículums**
   Se revisan con criterios fijados antes.
3. **Prueba práctica**
   Se comprueba lo que sabe hacer.
4. **Entrevista estructurada**
   Las mismas preguntas para todas las personas.
5. **Decisión**
   Con rúbrica y por escrito.

CLAVE
No se pide sexo, edad ni «buena presencia» y no se pregunta por embarazo, hijos o religión.

Matriz de riesgos

RIESGO	PROBABILIDAD	GRAVEDAD	NIVEL
Cableado suelto	2	3	6 · actuar ya
Caída en suelo mojado	2	2	4 · pide medidas
Pantalla (fatiga visual)	3	1	3 · pide medidas
Carga de cajas	3	2	6 · actuar ya

CLAVE

1 o 2 se tolera; 3 o 4 pide medidas; **6 o 9 exige actuar ya**.

Lo que llega a Hana frente a lo que cuesta



Lo que cobra Hana

- Cotizaciones del trabajador: 104 €
- IRPF: 128 €
- Líquido: 1.368 € (el 85,5 % del bruto)

VS



Lo que paga el comercio

- Cuotas de la empresa: 514,40 €
- Coste sin bonificación: 2.114,40 €
- Con la bonificación del 75 %: 1.755,60 €

CLAVE

El coste para la empresa **nunca coincide** con lo que cobra la persona.

INFORME · INE, EPA

Tasa de paro en el tercer trimestre de 2026

Porcentaje de la población activa que está parada.



INE, Encuesta de Población Activa, 3T 2026.

CLAVE

La EPA es una encuesta: en ciudades pequeñas los datos de un trimestre pueden **variar mucho**.

🙋 PREGUNTA PARA LA CLASE

Hana tiene 1.600 € brutos, cotizaciones del trabajador de 104 € e IRPF de 128 €. ¿Cuál es su líquido?

A 1.496 €

B 1.368 €

C 1.600 €

✔️ Líquido = 1.600 − 104 − 128 = 1.368 €. El coste para la empresa es otro dato: suma las cuotas de la empresa.

REPASO

Ideas clave

- **Relaciones laborales.** Contrato y convenio colectivo, jornada y horas extra, documentación del personal, tipos de contrato y su causa.
- **Selección de personal.** Perfil del puesto y oferta, entrevista estructurada y rúbrica, currículum y videocurrículum, habilidades blandas con ejemplos.
- **Prevención de riesgos.** Evaluación: probabilidad por gravedad, medidas y formación al personal, igualdad y protección, revisión periódica.
- **Nómina.** Devengos, deducciones y líquido, coste para la empresa, bonificación en ceuta y melilla, fórmulas visibles en la hoja.
- **Seguridad Social.** Altas, bajas y variaciones, cotización y sistema red, cuotas mensuales, plazos de comunicación.

PARA TERMINAR

Para pensar

1. ¿Qué tipo de contrato usarías para tu primer empleo y qué convenio te obligaría?
2. ¿Qué tres riesgos tiene el puesto de tu proyecto y cuál tratarías primero?
3. ¿Cuánto cobraría y cuánto costaría a tu empresa ese primer empleo?



¡Ahora te toca a ti!

Repasa, practica y comprueba lo que has aprendido.

📝 **Resumen**

✅ **Test**

👆 **Interactivos**

Libro, presentaciones, resúmenes y tests gratis en **josesande.com**