

1.º BACHILLERATO · FRM · UNIDAD 6

Trabajar: contrato, nómina y derechos

Contrato, nómina, cotizaciones, derechos y brecha salarial

6

PARA EMPEZAR

En esta unidad aprenderás a…

- Explicar qué debe decir un contrato de trabajo y distinguir los contratos más habituales para una persona joven.
- Leer una nómina casilla a casilla y calcular el paso del salario bruto al líquido que llega a tu cuenta.
- Describir qué son las cotizaciones y la retención del IRPF, para qué sirven y por qué se descuentan del sueldo.
- Calcular una brecha salarial y explicar qué parte de ella puede explicarse y qué parte no.
- Reconocer los derechos de quien trabaja y las instituciones de la Región de Murcia a las que acudir para defenderlos.

SITUACIÓN DE PARTIDA · CASO FICTICIO

Una situación de partida



Es febrero en **1.º de Bachillerato B** del IES Ribera Norte. Desde enero, Hugo trabaja algunos sábados en el bar de su familia con un contrato temporal de menos de un año y a tiempo parcial, y acaba de cobrar su primera nómina. La cifra que ha llegado a su cuenta es menor que la que él tenía apuntada. Dani ha pedido a una herramienta que le explique las casillas del papel, y el resumen no coincide con la hoja. Inés Varela les ha dicho que, antes de fiarse de nadie, lean el documento entero. El grupo lo toma como una pieza más de «Kit para los 18»: quien cumple dieciocho años pronto firmará su primer contrato.

❓ **Si te ofrecen 1.200 € al mes, ¿crees que esa cifra es la que verás en tu cuenta? ¿Qué podría explicar la diferencia?**

❓ **Un conocido te propone trabajar en verano «sin contrato, de palabra, por 40 € al día». ¿Qué ventajas y qué riesgos ves?**

❓ **Has oído que «las mujeres cobran menos que los hombres». ¿Qué datos necesitarías para comprobarlo?**

MAPA DE LA UNIDAD

Lo que vamos a ver

- **6.1** El contrato de trabajo
- **6.2** La nómina: de bruto a neto
- **6.3** Cotizaciones y retención del IRPF
- **6.4** Derechos, igualdad y brecha salarial
- **6.5** Quién defiende al trabajador en la Región de Murcia

Antes de firmar un contrato

1 → 2 → 3 → 4

Leer

El contrato entero, aunque sea solo un verano.

Comprobar

Partes, puesto, horario, salario, duración y convenio.

Aclarar

Pide por escrito lo que no esté claro.

Guardar

Una copia firmada es tu prueba.

LA NORMA DICE

No firmes nunca un papel en blanco ni un documento que no hayas podido leer.

Tres modalidades habituales

Indefinido

Sin fecha de fin: es la regla general.

Duración determinada

Solo por circunstancias de la producción o por sustitución.

Formativo

Combina empleo y formación.

CLAVE

Todos pueden ser **a tiempo parcial** y todos exigen alta en la Seguridad Social.

6.2 · CASO · DATOS INVENTADOS

De 1.500 € brutos al líquido

CONCEPTO	CÁLCULO	IMPORTE
Salario bruto	contrato	1.500,00 €
Contingencias comunes	4,70 % de 1.500	−70,50 €
Desempleo	1,60 % de 1.500	−24,00 €
Formación y equidad	0,25 % de 1.500	−3,75 €
Retención del IRPF	5,7 % de 1.500	−85,50 €
Líquido a percibir	1.500 − 98,25 − 85,50	1.316,25 €

CLAVE

De cada 100 € brutos llegan **87,75 €** a la cuenta.

Lo que le cuesta a la empresa



La trabajadora del caso

Contrato de duración determinada con 1.500 € brutos al mes.

1. **Cotizaciones.** 6,55 % de 1.500 = 98,25 €.
2. **Líquido.** 1.500 − 98,25 − 85,50 = 1.316,25 €.
3. **Coste.** 1.500 + 477,75 = 1.977,75 €.

✔️ **Ella cobra el 66,6 % de lo que cuesta su puesto.**

Cuatro cotizaciones del trabajador



Comunes 4,70 %

Pensiones y baja por enfermedad.



Desempleo

1,55 % indefinido o 1,60 % duración determinada.



Formación 0,10 %

Cursos para el empleo.



Equidad 0,15 %

Refuerza la hucha de las pensiones.

CLAVE

Suman un **6,50 %** en un contrato indefinido y un **6,55 %** en uno temporal.

6.4 · CASO · INE, 2024

La brecha salarial en la Región de Murcia

DATO	CÁLCULO	RESULTADO
Brecha en Murcia	(29.006,96 − 23.395,07) ÷ 29.006,96	19,3 %
Brecha en España	(32.057,55 − 26.904,90) ÷ 32.057,55	16,1 %
Diferencia anual	29.006,96 − 23.395,07	5.611,89 €
Aumento para igualar	29.006,96 ÷ 23.395,07 − 1	24,0 %

CLAVE

Son medias de todos los puestos: **no comparan trabajos iguales**.

Tus derechos básicos



Jornada

40 horas semanales de promedio como máximo, con descansos.



Vacaciones

Al menos 30 días naturales pagados al año.



SMI 2026

1.221 € al mes en 14 pagas: 17.094 € al año.

CLAVE

Un trabajo de igual valor debe pagarse igual, sin diferencias por sexo.

Quién te defiende en la Región de Murcia

1 → 2 → 3 → 4

Inspección
Comprueba que las empresas cumplen la ley laboral.

ISSL
Prevención de riesgos laborales.

SEF
Orientación, intermediación y formación.

Juzgado
Resuelve los conflictos si no hay acuerdo.

LA NORMA DICE

Si te despiden, la demanda caduca a los 20 días hábiles. Guarda contrato y nóminas.

🙋 PREGUNTA PARA LA CLASE

Un sueldo bruto de 1.500 € con contrato de duración determinada, una retención del 5,7 % y un 6,55 % de cotizaciones. ¿Cuál es el líquido?

A 1.402,50 €

B 1.316,25 €

C 1.401,75 €

✔️ 1.500 − 98,25 − 85,50 = 1.316,25 €. Hay que restar las cotizaciones y la retención.

REPASO

Ideas clave

- **El contrato de trabajo.** Generalmente por escrito; partes, puesto, jornada, salario y duración, indefinido, duración determinada y formativo; jornada completa o parcial, convenio colectivo y periodo de prueba, trabajo desde los 16 años.
- **La nómina.** Devengos, deducciones y líquido, bruto, neto y coste para la empresa, pagas prorrateadas.
- **Cotizaciones y retención.** Cotizaciones: pensión, desempleo, formación, equidad, retención del irpf: a devolver o a pagar, vacaciones y finiquito.
- **Derechos e igualdad.** Jornada, descansos, vacaciones, SMI, igual retribución por trabajo de igual valor, brecha salarial.
- **Instituciones murcianas.** Inspección de Trabajo, ISSL, SEF, sindicatos y juzgados de lo social.

PARA TERMINAR

Para pensar

1 Escribe cinco comprobaciones que harías antes de firmar tu primer contrato.

2 Inventa una nómina ficticia con un bruto de 1.300 € y calcula el líquido con un 6,55 % de cotizaciones y un 2 % de retención.

3 Explica con tus palabras por qué la subida necesaria para igualar salarios no coincide con la brecha.



¡Ahora te toca a ti!

Repasa, practica y comprueba lo que has aprendido.

📝 **Resumen**

✅ **Test**

👆 **Interactivos**

Libro, presentaciones, resúmenes y tests gratis en **josesande.com**