Unidad 4 · Contrato, nómina y Seguridad Social

Resumen · Libro del alumno, págs. 57–72

El **contrato de trabajo** fija las condiciones de la relación laboral y es indefinido salvo que haya una causa para la duración determinada; los **contratos formativos** combinan trabajo y formación. En la **nómina**, el **salario bruto** son los **devengos**; se le restan la **cotización** del trabajador a la **Seguridad Social** y la **retención de IRPF**, y queda el **líquido a percibir**. A la empresa le cuesta más que el bruto, porque cotiza además por la persona. La Seguridad Social funciona por **reparto** y protege ante la enfermedad, el desempleo, la jubilación y otras situaciones; la empresa debe darte **de alta** y cada prestación tiene sus requisitos. La **prestación por desempleo** se cobra tras cotizar al menos 360 días, dura según los días cotizados y paga el 70 % de la **base reguladora** los 180 primeros días y el 60 % después. Cuando termina un contrato, hay que pedir el **finiquito** y, si corresponde, la **indemnización**, comprobar que la empresa envía el **certificado de empresa** y guardar los documentos. Si el contrato es temporal, conviene preguntar antes de firmar cuántos meses dura, qué convenio se aplica y si habrá periodo de prueba; y revisar cada mes que la nómina coincide con lo pactado. Para comparar ofertas conviene ponerlas en la misma unidad (bruto o líquido, mensual o anual, 12 o 14 pagas) y comprobar que cumplen el salario mínimo en proporción a la jornada, y antes de firmar conviene pedir el contrato por escrito; el alta debe tramitarse antes de empezar.

El contrato de trabajo

- Qué debe decir y cuándo es escrito
- Indefinido, de duración determinada y formativo
- Periodo de prueba
- Qué pedir por escrito

La nómina

- Devengos y deducciones
- Líquido y coste de empresa
- Cotización e IRPF
- Comparar 12 y 14 pagas
- Salario mínimo y jornada parcial

La Seguridad Social

- Reparto y solidaridad
- Afiliación y alta
- Qué cubre

Empleo y desempleo

- Prestación y subsidio
- Días cotizados, 70 % y 60 %

Cuando termina el contrato

- Finiquito e indemnización
- Certificado de empresa
- Despido y preaviso

DÓNDE SE EXPLICA EN EL LIBRO

- **4.1** Contrato · 59–60
- **4.2** Nómina · 61–62
- **4.3** Seguridad Social · 63–64
- **4.4** Desempleo · 65
- **4.5** Fin del contrato · 66

Material complementario del libro del alumno. Las personas, empresas y situaciones de los casos son ficticias, salvo que se indique otra cosa.