

4.º ESO · FEE · UNIDAD 4

Contrato, nómina y Seguridad Social

Contrato, nómina, Seguridad Social, prestación por desempleo y fin del contrato

4

PARA EMPEZAR

En esta unidad aprenderás a…

- Explicar qué debe decir un contrato de trabajo y distinguir los tipos de contrato.
- Leer una nómina y diferenciar salario bruto, deducciones y salario líquido.
- Calcular una nómina sencilla y el coste que supone para la empresa.
- Explicar para qué se cotiza a la Seguridad Social y qué protege.
- Calcular la duración y la cuantía bruta de una prestación por desempleo y saber qué documentos pedir cuando termina un contrato.

SITUACIÓN DE PARTIDA · CASO FICTICIO

Una situación de partida



Es diciembre en **4.º de ESO B** del IES Ribera Norte. Álvaro, el hermano mayor de Lucía, empezó hace un mes a trabajar en una residencia con un contrato de tres meses y ha cobrado por primera vez. El contrato decía 1.500 € y le han llegado menos. Lucía envía al grupo una foto de la nómina y quedan en el bar de la madre de Hugo para entenderla. ¿Por qué no coincide lo que pone con lo que llega? Al terminar la unidad sabrás leer un contrato y una nómina, y qué ocurre cuando un contrato acaba.

❓ **Si un trabajo dice que se cobran 1.500 € al mes, ¿crees que llegan 1.500 € a la cuenta? ¿Por qué?**

❓ **¿Para qué crees que sirve un contrato por escrito si ya se ha hablado de palabra?**

❓ **¿Qué cosas protege la Seguridad Social, además de las pensiones?**

MAPA DE LA UNIDAD

Lo que vamos a ver

- **4.1** El contrato de trabajo
- **4.2** La nómina (el recibo de salarios)
- **4.3** La Seguridad Social: cotizar y estar protegido
- **4.4** Empleo y desempleo
- **4.5** Cuando termina el contrato

4.2 · CASO · DATOS INVENTADOS

La primera nómina de Álvaro

CONCEPTO	CÁLCULO	IMPORTE
Devengos (salario bruto)	1.350 + 150	1.500,00 €
Cotización del trabajador (6,55 %)	4,70 + 1,60 + 0,10 + 0,15 %	−98,25 €
Retención de IRPF	8 % de 1.500	−120,00 €
Líquido a percibir	1.500 − 98,25 − 120,00	1.281,75 €

Contrato de tres meses, con las pagas prorrateadas. El IRPF es un dato dado.

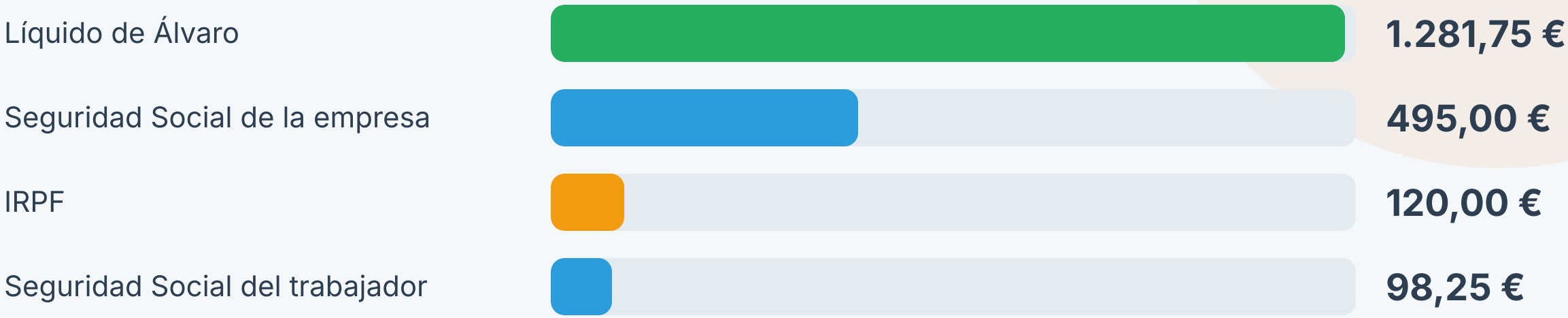
CLAVE

El bruto **no es lo que cobras**: lo que llega a tu cuenta es el líquido.

4.2 · CASO · DATOS INVENTADOS

Los 1.995 € de coste de empresa

Cómo se reparte lo que cuesta un contrato de 1.500 € brutos.



Cotización de la empresa del 33 % (dato didáctico).

CLAVE

A la empresa le cuesta más que el bruto y a Álvaro le llega menos: **713,25 €** van a la Seguridad Social y a Hacienda.

Tres grandes tipos de contrato



Indefinido

Sin fecha de fin; incluye el fijo discontinuo.



Duración determinada

Con fecha de fin: circunstancias de la producción o sustitución.



Formativo

Combina trabajo y formación.

CLAVE

El contrato se presume **indefinido**: la duración determinada necesita una causa.

Qué protege la Seguridad Social



Si falta salud

Asistencia sanitaria e incapacidad temporal.



Si falta trabajo

La prestación por desempleo.



Si faltan ingresos

Jubilación, incapacidad permanente, viudedad y orfandad.

CLAVE

Para estar protegido hay que estar **afiliado y de alta**.

¿Cuánto paro y cuánto tiempo?

DATO	CÁLCULO	RESULTADO
Duración de la prestación	540 días cotizados	180 días
Cuantía mensual, primeros 180 días	70 % de 1.200	840 €
Total de los seis meses	840 × 6	5.040 €
Cuantía mensual desde el día 181	60 % de 1.200	720 €

Marcos ha cotizado 540 días en seis años; su base reguladora es de 1.200 €.

CLAVE

Con 360 días cotizados serían **120 días** de prestación: cada día cuenta.

4.4 · SIEMPRE EL MISMO ORDEN

Cómo se calcula la prestación

1

Días cotizados

Cuenta los de los seis años anteriores.

→

2

Escala

360 a 539 días: 120; 540 a 719: 180.

→

3

Porcentaje y meses

70 % de la base los 180 primeros días y 60 % después.

CLAVE

Mientras cobras la prestación se sigue cotizando por ti para la **jubilación**.

INFORME · BOE E INE

Cifras de salarios y empleo

DATO	CIFRA
Salario mínimo de 2026, en 14 pagas	1.221 € al mes
Salario mínimo al año	17.094 €
Con las pagas prorrateadas	1.424,50 € al mes
Trabajadores que cobraban hasta un salario mínimo al año (2024)	18,3 %
Asalariados con contrato temporal en Castilla y León	16,5 %

Fuente: BOE, Real Decreto 126/2026; INE, Encuesta Anual de Estructura Salarial 2024 y EPA, tercer trimestre de 2026.

CLAVE

El salario mínimo es para una jornada completa; si la jornada es menor, **se reduce en proporción**.

🙋 PREGUNTA PARA LA CLASE

Un contrato dice 1.500 € brutos al mes. ¿Cuánto llega a la cuenta si la cotización es del 6,55 % y el IRPF, del 8 %?

A 1.500 €

B 1.281,75 €

C 1.995 €

✔️ 1.500 − 98,25 − 120,00 = 1.281,75 €. Los 1.995 € son lo que le cuesta a la empresa.

REPASO

Ideas clave

- **El contrato de trabajo.** Qué debe decir y cuándo es escrito, indefinido, de duración determinada y formativo, periodo de prueba, qué pedir por escrito.
- **La nómina.** Devengos y deducciones, líquido y coste de empresa, cotización e irpf, comparar 12 y 14 pagas.
- **La Seguridad Social.** Reparto y solidaridad, afiliación y alta, qué cubre.
- **Empleo y desempleo.** Prestación y subsidio, días cotizados, 70 % y 60 %.
- **Cuando termina el contrato.** Finiquito e indemnización, certificado de empresa, despido y preaviso.

PARA TERMINAR

Para pensar

1. ¿Qué tres preguntas harías antes de firmar un contrato?
2. ¿Por qué un sueldo «en negro» parece mejor de lo que es? ¿Qué pierdes?
3. Al terminar un contrato, ¿qué documentos pedirías y por qué?



¡Ahora te toca a ti!

Repasa, practica y comprueba lo que has aprendido.

📝 **Resumen**

✅ **Test**

👆 **Interactivos**

Libro, presentaciones, resúmenes y tests gratis en **josesande.com**