Unidad 3 · Trabajar con derechos

Resumen · Libro del alumno, págs. 41–56

El **derecho del trabajo** protege a la parte más débil de la **relación laboral** y fija mínimos que nadie puede quitar. Sus fuentes son la Constitución, la ley, el **convenio colectivo**, el contrato y la costumbre, y cuando chocan se aplica la **norma más favorable** al trabajador si mejora el mínimo. La relación laboral es voluntaria, por cuenta ajena, dependiente y retribuida; no lo son el voluntariado ni la beca realmente formativa, y el **falso autónomo** esconde una. Quien trabaja tiene derechos, como cobrar, descansar, tener vacaciones, la igualdad y la seguridad, y deberes, como actuar con buena fe; la empresa dirige el trabajo pero debe pagar y proteger. La **jornada** ordinaria máxima es de 40 horas semanales, entre dos jornadas hay 12 horas de descanso, las **vacaciones** son de 30 días naturales como mínimo y las **horas extra** no se pagan por debajo de la hora ordinaria ni, en general, superan las 80 al año. Para resolver un conflicto se siguen tres pasos, **hechos, norma y solución**, y se guarda la prueba. El buen clima, la negociación colectiva y unas normas de equipo claras previenen los conflictos. Para saber si unas condiciones son buenas conviene ponerlas en las mismas unidades que los datos oficiales (bruto, anual, número de pagas) y recordar que una media o una mediana no dicen si un contrato concreto cumple la ley: eso se comprueba con el convenio, el contrato y los mínimos de descanso y vacaciones.

Las reglas del trabajo

- Constitución, ley, convenio y contrato
- Mínimos y norma más favorable
- Relación laboral: partes y objeto

Derechos y deberes

- Del trabajador y de la empresa
- Jornada, descansos y vacaciones
- Horas extra
- Bruto anual, media y mediana
- Temporalidad y diferencia entre mujeres y hombres

Resolver un conflicto

- Hechos, norma y solución
- Quién ayuda y plazos
- La prueba

Buen clima

- Negociación colectiva y convenio
- Sindicatos y huelga
- Igualdad y prevención del acoso

Normas de equipo

- Claras, justas y posibles

DÓNDE SE EXPLICA EN EL LIBRO

- **3.1** Las reglas · 43–44
- **3.2** Derechos y deberes · 45–46
- **3.3** Resolver conflictos · 47–48
- **3.4** Prevenir conflictos · 49
- **3.5** Equipo · 50

Material complementario del libro del alumno. Las personas, empresas y situaciones de los casos son ficticias, salvo que se indique otra cosa.