

1R DE BATXILLERAT · FE1 · UNITAT 5

Les persones a l'empresa

Àrea de recursos humans, selecció, contracte de treball, nòmina bàsica, igualtat i inclusió

5

PER COMENÇAR

En aquesta unitat aprendràs a...



Explicar què fa l'àrea de recursos humans i descriure un lloc de treball amb la seva fitxa.



Calcular les hores de feina que necessita un projecte i quantes en falten per cobrir amb persones contractades.



Seguir les fases d'un procés de selecció just i comparar candidatures amb una taula de punts.



Distingir els tipus de contracte, saber quan es pot treballar als setze anys i qui paga què en una nòmina bàsica.



Reconèixer les barreres que troben les dones a la feina i què fa una empresa per garantir la igualtat i la inclusió.

SITUACIÓ DE PARTIDA · CAS FICTICI

Una situació de partida



És desembre i plou. El banc de llibres encara no ha obert, però per a la campanya de juny caldrà algú que porti el magatzem de l'AFA unes hores a la setmana. En Carlos Alberto ja ha triat: el seu millor amic, en Rubén, «que és de confiança». L'Andrea no ho veu clar: i si hi ha més gent que ho podria fer? I quines condicions tindria aquesta feina?

❓ **Has pensat mai com es tria la persona que et ven el pa o que et fa un arranjament? Qui decideix, i amb quin criteri?**

❓ **Contractaries un amic per a una feina teva? Què hi guanyaries i què podries perdre?**

❓ **Si fas una feina de temporada, què creus que ha de constar per escrit?**

MAPA DE LA UNIDAD

Lo que vamos a ver

- **5.1** Persones i plantilla: què fa l'àrea de recursos humans
- **5.2** Reclutament i selecció
- **5.3** El contracte de treball: drets i deures
- **5.4** La nòmina bàsica
- **5.5** Formació, igualtat i inclusió a la feina

La fitxa del lloc de treball



Tasques

Rebre i classificar les caixes de llibres, registrar-ne les entrades i atendre el punt de recollida.



Requisits

Estudiant de batxillerat o cicle formatiu, ús d'un full de càlcul i tracte amable.



Habilitats

Ordre, treball en equip, puntualitat i resoldre dubtes de les famílies.



Condicions

6 hores setmanals durant quatre setmanes, a 11 € bruts per hora.

CLAVE

Abans de pensar en cap nom, cal **descriure la feina**: la fitxa serveix per redactar l'oferta i triar les proves.

Quantes hores falten?



900 llibres per preparar

Una persona en prepara 10 per hora. A més, 3 tardes de 2 hores durant 4 setmanes i 6 hores de registre. Vuit voluntaris donen 3 hores setmanals durant 4 setmanes.

1. **Hores necessàries.** 900 / 10 = 90 h; 3 × 2 × 4 = 24 h; més 6 h de registre: 120 h en total.
2. **Hores disponibles.** 8 × 3 × 4 = 96 h de voluntariat, de manera que en falten 24 (6 per setmana).
3. **Cost.** 24 h × 11 € = 264 € de brut; amb el 32,30 % de cotitzacions, uns 349,27 € per al banc.

✔ **No cal una jornada sencera, sinó una col·laboració petita i ben definida. Una previsió sempre es revisa.**

Un procés de selecció just

1. **Oferta**
   Què es fa, què es demana, condicions i data límit
2. **Preselecció**
   Es descarten les que no compleixen els requisits
3. **Proves**
   Coneixements, feina real o dinàmica de grup
4. **Entrevista**
   Estructurada: les mateixes preguntes a tothom
5. **Decisió**
   Taula de punts i resposta a totes les candidatures

CLAVE

El perfil i la taula de punts s'escriuen **abans** de veure cap candidatura: així s'evita el biaix d'afinitat.

Una taula de punts per decidir

Pesos: prova pràctica 40 %, entrevista 40 %, formació i experiència 20 %. Notes sobre 10.

CANDIDATURA	PROVA (40 %)	ENTREVISTA (40 %)	FORMACIÓ (20 %)	PUNTUACIÓ
A	9	8	7	8,20
B	7	8	6	7,20
C	6	7	8	6,80

CLAVE

Guanya la **candidatura A** (0,40 × 9 + 0,40 × 8 + 0,20 × 7 = 8,20) i es pot explicar per què.

Quin contracte triem?

MODALITAT	QUAN S'UTILITZA	DURADA
Indefinit	Necessitats permanents	Sense data de final
Fix discontinu	Feines de temporada o intermitents que es repeteixen	Indefinit, amb períodes d'activitat i d'inactivitat
Circumstàncies de la producció	Increment ocasional i imprevisible o oscil·lacions	6 mesos (1 any per conveni sectorial)
Substitució	Cobrir una persona absent amb dret a tornar	El que duri l'absència
Formatiu	Formació en alternança o pràctica professional	Segons la modalitat

CLAVE

Des de la reforma de 2021 el contracte es presumeix **indefinit**. Una recollida que es repeteix cada any encaixa en el **fix discontinu**.

La nòmina de la Núria



20 hores setmanals a 11 € l'hora

Mes de 4 setmanes. Cotitzacions de la treballadora: 6,50 %. Retenció d'IRPF: 2 % (supòsit didàctic). Cotitzacions de l'empresa: 32,30 %.

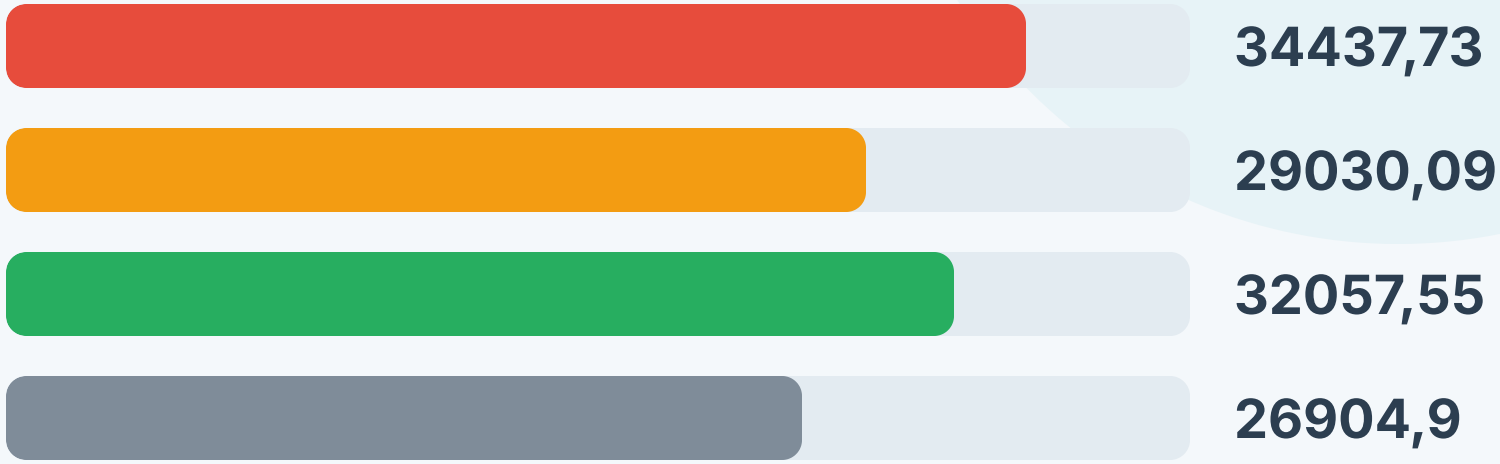
1. **Brut.** 20 × 11 × 4 = 880,00 €.
2. **Deduccions.** Cotitzacions 57,20 € i IRPF 17,60 €: en total 74,80 €. Líquid: 805,20 €, el 91,5 % del brut.
3. **Cost per a l'empresa.** 880,00 + 284,24 de cotitzacions = 1.164,24 €.

✔️ **El salari brut no és el que s'ingressa ni el que costa. Per cada 100 € que arriben al compte, l'empresa en gasta uns 144,6.**

5.5 · DADA · SALARI BRUT MITJÀ ANUAL, 2024

El que cobren dones i homes

Salari brut mitjà anual, en €.



Font: INE, Enquesta anual d'estructura salarial 2024 (consulta: 11/2026).

CLAVE

A Catalunya, **5.407,64 €** menys (15,7 %). És una xifra **sense ajustar**: barreja jornada, sector i interrupcions.

🙋 PREGUNTA PER A LA CLASSE

La Núria té 880,00 € bruts, un 6,50 % de cotitzacions i un 2 % d'IRPF. Quant s'ingressa al seu compte?

A 805,20 €

B 822,80 €

C 1.164,24 €

✔️ 880,00 − 57,20 − 17,60 = 805,20 €. Els 1.164,24 € són el cost total per a l'empresa.

REPASO

Idees clau

- **Plantilla.** Àrea de recursos humans, fitxa del lloc i perfil, càrrega de treball i hores disponibles.
- **Selecció.** Reclutament intern i extern, fases, entrevista estructurada i taula de punts, biaix d'afinitat i no discriminació.
- **Contracte.** Indefinit, fix discontinu, circumstàncies de la producció, substitució i formatiu, salari mínim, jornada i vacances, treballar als setze anys.
- **Nòmina.** Meritacions, deduccions i líquid, cotitzacions de la treballadora i de l'empresa.
- **Igualtat.** Bretxa salarial i sostre de vidre, registre retributiu i pla d'igualtat.

PER ACABAR

Per pensar

1 Quina feina del teu entorn podries descriure amb una fitxa de lloc de treball, i quin requisit hi afegiries perquè sigui just per a tothom?

2 Si haguessis de triar una persona per a una feina, quins tres criteris posaries a la taula de punts i quin pes donaries a cadascun?

3 Quina diferència hi ha entre el que cobra una persona i el que costa a l'empresa, i per què és important saber-ho abans de contractar?



Ara et toca a tu!

Repassa, practica i comprova el que has après.

📝 **Resum**

✅ **Test**

👆 **Interactius**

Llibre, presentacions, resums i tests gratis a **josesande.com**