

1R BATX · EEAE1 · UNITAT 11

El futur del treball: talent, lideratge i dones a l'empresa

Formes de treball, talent, lideratge, igualtat i mercat de treball

11

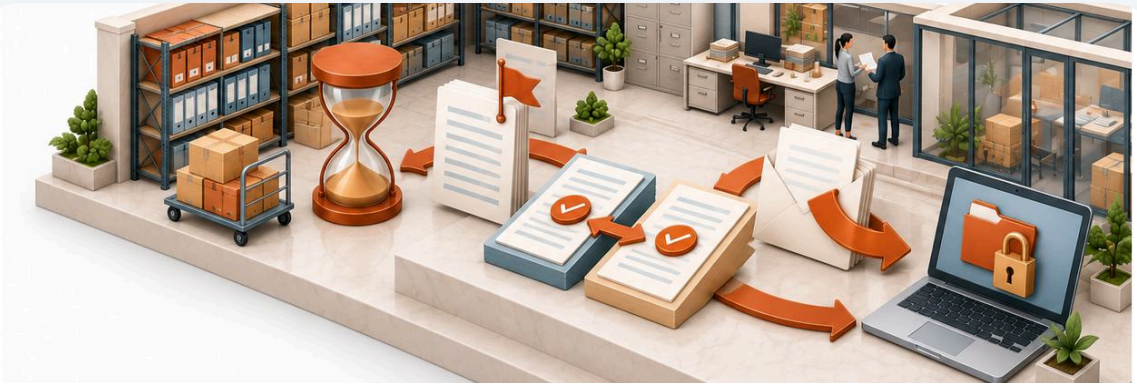
PER COMENÇAR

En aquesta unitat aprendràs a...

- Descriure com canvien les formes de treball (teletreball, treball híbrid, plataformes, automatització) i què demanen a les persones.
- Explicar què és el talent, com es retenen les persones d'una empresa i quins estils de lideratge hi ha.
- Valorar el paper de la dona a l'empresa i a l'emprenedoria i analitzar la bretxa salarial amb dades.
- Distingir els tipus d'atur i interpretar una dada d'atur i de segmentació del mercat de treball.
- Reconèixer l'emprenedoria sènior i la intraemprenedoria com a camins professionals.

SITUACIÓ DE PARTIDA · CAS FICTICI

Una situació de partida



Abril a l'Institut Joan Robinson. L'organització de la Fira de reptes ha demanat a cada equip una foto i un full amb «qui som i qui fa què». L'equip d'en Carlos Alberto, en Mario, l'Andrea i l'Alex descobreix que no ho sap ben bé: tothom fa de tot, i ningú no ho ha decidit.

❓ Quina feina creus que existirà d'aquí a vint anys i no existeix ara? Quina creus que desapareixerà?

❓ Si has treballat en un equip, qui ha dirigit i per què? Era una bona persona per fer-ho?

❓ Per què hi ha persones que associen algunes feines als nois o a les noies? Qui ho decideix?

MAPA DE LA UNITAT

Què veurem

- **11.1** L'empresa del futur: formes de treball
- **11.2** Talent i lideratge: com es dirigeix un equip
- **11.3** El paper de la dona a l'empresa i a l'emprenedoria
- **11.4** Mercat de treball, atur i bretxes
- **11.5** Emprenedoria sènior i intraemprenedoria

Quatre formes de treball

FORMA	AVANTATGE	RISC
Teletreball	Estalvi de temps i desplaçament	Aïllament i desconnexió difícil
Treball per compte propi	Autonomia	Ingressos poc estables
Plataformes digitals	Entrada fàcil al mercat	Poca protecció i control algorítmic
Equips per projectes	Flexibilitat i creativitat	Inestabilitat de les relacions

CLAVE

Comprova si la persona té **drets i protecció social** o només es transfereix el risc.

Treballar des de casa



2 dies a la setmana, 44 setmanes

Cada trajecte costa 2,40 €, anar i tornar triga 50 minuts al dia i a casa es gasta 1,20 € més al dia.

1. **Dies.** 2 × 44 = 88 dies.
2. **Diners.** 88 × 2 × 2,40 = 422,40 € de transport; menys 105,60 € a casa: 316,80 € nets.
3. **Temps.** 88 × 50 / 60 = 73,3 hores.

✔️ **L'estalvi és petit en diners; el que més canvia és el temps.**

Cap o líder



Cap

- Autoritat per càrrec
- Mana i espera ser obeït
- Es fa seguir perquè té el lloc

VS



Líder

- Influència perquè hi confien
- Comunica, escolta i delega
- Dona retorn i es responsabilitza

CLAVE

Cap estil és el millor sempre: depèn de la **persona** i del **moment**.

Quant costa que marxi la gent

🔄

10 persones, rotació del 20 %

Substituir cada persona costa 3.000 €. Una mesura de retenció costa 2.000 € l'any i baixa la rotació al 10 %.

1. **Sense mesura.** 10 × 20 % = 2 persones; 2 × 3.000 = 6.000 €.
2. **Amb mesura.** 10 × 10 % = 1 persona; 1 × 3.000 + 2.000 = 5.000 €.
3. **Estalvi.** 6.000 − 5.000 = 1.000 € l'any.

✔️ **Compensa només si la mesura redueix de debò la rotació.**

Bretxa salarial 2024

Bretxa sense ajustar, per hora, en percentatge del que cobren els homes.



Font: Eurostat, Gender pay gap in unadjusted form, actualitzat el 27-10-2026.

CLAVE

Una bretxa **no es pot interpretar sola**: cal preguntar-se per què hi és i qui la pateix.

Per què hi ha bretxa

Segregació

Les dones es concentren en sectors amb sous més baixos.

Sostre de vidre

Barreres invisibles cap als llocs més alts.

Cures

Han recaigut sobretot en les dones.

Estereotips

Comencen a l'escola i a casa.

CLAVE

Totes les causes **es reforcen** entre elles.

Atur al tercer trimestre de 2026

Taxa d'atur sobre la població activa.



Font: Idescat i INE, EPA, 3r trimestre de 2026. A Catalunya, unes 361.800 persones aturades.

CLAVE

La taxa es calcula sobre la **població activa**, no sobre tota la població.

🙋 PREGUNTA PER A LA CLASSE

Si la taxa d'atur de Catalunya és del 8 %, vol dir que el 8 % de totes les persones de Catalunya estan sense feina?

A No: es calcula sobre la població activa, i no inclou qui no busca feina

B Sí: és el percentatge sobre tota la població

C Sí, però només si són menors de 30 anys

✔️ La taxa d'atur és el percentatge d'aturats sobre la població activa (persones de 16 anys o més ocupades o aturades). Estudiants o jubilats que no busquen feina no hi compten.

REPÀS

Idees clau

- **Futur.** Teletreball, plataformes i formes flexibles, automatització i aprenentatge permanent, competències tècniques i transversals.
- **Lideratge.** Talent, motivació i rotació, estils de lideratge i delegació, canals de comunicació i conflictes.
- **Dones.** Bretxa salarial i les seves causes, sostre de vidre i cures, igualtat, conciliació i corresponsabilitat.
- **Treball.** Població activa i taxa d'atur, atur friccional, estructural i cíclic, segmentació del mercat de treball.
- **Sènior.** Emprenedoria sènior, intraemprenedoria.

PER ACABAR

Per pensar

1 A l'episodi, en Carlos Alberto diu «jo dirigeixo». Per què l'Andrea no hi està d'acord i quina manera de decidir qui fa què proposaries tu?

2 La Noa dibuixa i no sap si això compta. Com reconeixeries l'aportació de cada persona al teu equip?

3 Pensa en un equip del qual formes part: quin estil de lideratge hi funciona i quina millora hi proposaries?



Ara et toca a tu!

Repassa, practica i comprova el que has après.

📝 **Resum**

✅ **Test**

👆 **Interactius**

Llibre, presentacions, resums i tests gratis a **josesande.com**